




MEDELPADS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND
FÖRBUNDS DIREKTIONEN
SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum	2010-12-16		
Plats och tid	Brandstationen Sundsvall kl: 13.00 – 14.30		
Beslutande	Bodil Hansson, ordf. Berth Henriksson, deltar från kl 14.15 Ingrid Möller Pefer Persson ers Gunilla Pontén Stiven Wiklund	Lars-Erik Nordin Clas Stockhaus Ulla Grelsson Inger Grelsson ers Magdalena Flemström avviker kl 14.00	
Ersättare	Håkan Byberg	Eva Back Birgitta Rönquist	
Övriga deltagande	Tommy Forsberg Erik Hedlund Glenn Johansson Stefan Söderlund	Förbundschef Avd chef samhällsskydd Personalrepresentant	
Utdragsbestyrkande			
Utses att justera	Stiven Wiklund		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare	 Carina Jonsson	Paragrafer 36-41
	Ordförande	 Bodil Hansson	
	Justerande	 Stiven Wiklund	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Medelpads Räddningstjänstförbund Förbundsdirektionen
Sammanträdesdatum	2010-12-16
Datum för anslags uppsättande	2010-12-21
Förvaring för protokollet	Räddningstjänsten station Sundsvall
Underskrift	 Carina Jonsson


Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	
------------------	---	--------------------	---

DAGORDNING

Paragraf Innehåll

- 36 Avtalspension och lönenivån inom förbundet
- 37 Internkontroll - Avstämning plan 2010 genom delredovisning
- 38 Riktlinjer för Tillsyn MRF 2007-2014
- 39 Övriga frågor
- 40 Rapporter
- Rekrytering av ny administrativ chef/ekonom
 - Rekrytering av nya brandingenjörer
 - Ordförande rapporterade från ägarrådet 101022
- 41 Direktionens synpunkter/önskemål på räddningstjänstförbundet

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

§ 36 Avtalspension och lönenivån inom förbundet

Direktionen beslutar

att uppdra till förvaltningen att ta fram analysunderlaget till MRP processen för att visa på en nationell jämförelse kring brandmännens löner och påbörja en diskussion med ägarkommunerna

Rolf Bergbom informerar om pensionsvillkoren för brandpersonal med avtalspension samt lönenivån för brandmän.

Bakgrunden är en oro från personalen om en väsentligt försämrad ålderspension från 65 år om man nyttjar avtalspensionen från 58 år. Rolf meddelade att försämringen inte är betydande och att KPA beräknat skillnaden till 1 300 – 1 500 kr/månad. Rolfs föreslår att man inte gör några förändringar beträffande pensionsvillkoren t ex en höjning av det fribelopp om ett basbelopp som man tillåts tjäna under året utan att det påverkar pensionen. Sådana lösningar är dyra för arbetsgivaren.

Han föreslår i stället att man satsar på att höja lönenivån för brandmän där vi idag kan se att lönerna för denna personalkategori ligger c:a 2000 kr under jämförbara kommuner.

Direktionen tackar Rolf Bergbom för informationen.

§ 37 Internkontroll – Avstämning plan 2010 genom delredovisning

Direktionen beslutar

att ”registrering av ledigheter/frånvaro” och ”intern representation” anses klara i internkontrollplanen 2010 samt att punkterna ”fordonskontroll” och ”kontroll av andningskydd” tas med i 2011 års internkontrollplan

Direktionen beslutade den 18 augusti 2010 att interkontrollplanen för 2010 ska omfatta följande rutiner:

- Fordonskontroll
- Registrering av ledigheter/frånvaro
- Intern representation
- Kontroll av andningskydd

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

Förvaltningens rapport

Förvaltningsledningen inarbetar successivt den interna revisionen i förbundets kvalitets- och utvecklingsarbete i syfte att underlätta styrning och uppföljning, bidra till en effektiv och säker verksamhet och en god ekonomisk hushållning.

För varje rutin börjar kontrollen med en processkartläggning för att hitta de kritiska punkter i rutinen där avvikelser kan uppstå. Inom MRF finns nu tre medarbetare som har utbildning för att genomföra denna processkartläggning.

Steg två i internkontrollen är att genomföra kontrollen oftast genom stickprovsundersökningar. I dagsläget är processkartläggning och internkontroll genomförd för *registrering av ledigheter/frånvaro* och *intern representation*. För *fordonskontroll* är processkartläggning genomförd men inte internkontroll. För *kontroll av andningsskydd* är arbetet inte påbörjat.


Förseningen beror på att vi genomfört utbildningar för våra processkartläggare och för de som skall genomföra internkontrollerna.

Samtliga kontroller beräknas vara klara till 31 januari 2011.

Förslag till uppföljning

Rapport i direktionen vid sammanträdet i januari 2011.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

§ 38 Riktlinjer för Tillsyn MRF 2007-2014

Direktionen beslutar

att anta nya riktlinjer för "Tillsyn MRF 2007-2014"

Arbetsutskottet beslutar

föreslå direktionen besluta

att anta nya riktlinjer för "Tillsyn MRF 2007-2014"

Ärendet

Räddningstjänsten har reviderat dokumentet "Tillsyn RST 2007-2014" som styr MRF:s tillsyn av LSO samt LBE. Revideringen omfattar tre områden; Dels har ändringar gjorts i syfte att dokumentet skall gälla MRF i stället för RST, dels har ny lag om brandfarliga och explosiva varor trätt i kraft och dels har tillsynsintervallet för LSO 2:4 (farlig verksamhet) ändrats

Bakgrund

2007 antog Sundsvall - Timrå Räddningstjänstförbund nya riktlinjer för tillsyn av Lag om skydd mot olyckor samt Lag om brandfarliga- och explosiva varor. Dessa riktlinjer fanns dokumenterade i dokumentet "Riktlinjer RST 2007-2014". Sedan dess har MRF bildats och en ny "Lag om brandfarliga och explosiva varor (2010:1011)" trätt i kraft.

Ändringen avseende tillsyn farlig verksamhet (LSO 2:4) grundar sig i att den tillsynsintervall som fanns i det tidigare riktlinjerna anses vara för täta. Dessa verksamheter är relativt statiska och MRF har bra kunskap om dessa. Dessutom omfattas huvuddelen av dessa verksamheter av Sevesolagen, vilket innebär att såväl Länsstyrelsen som Arbetsmiljöverket utövar tillsyn över dessa. MRF närvarar och stödjer dessa myndigheter vid deras tillsyn. Det nya tillsynsintervallet föreslås vara "vid behov, dock minst vart fjärde år".

Ärendets tidigare handläggning

Ingen tidigare handläggning.


Förvaltningens överläggande

Inga tidigare överläggningar.

Förslag till uppföljning

Inget förslag till uppföljning.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

§ 39 Övriga frågor

Direktionen beslutar

att tacka för lämnad information

Mål- och resursplanen

Ordförande informerar om att i vanliga fall tas Mål- och resursplanen på decembers direktionsmöte, men eftersom Sundsvalls kommun inte fastställt sina ramar för 2011 så kan inte direktionen fatta något beslut.

SKL:s trygghetsmätning

Media har påvisat att våra tre ägarkommuner hamnar långt ner i trygghetsaspekten.

Erik Hedlund visar statistik på att vi har mycket personskador i våra kommuner och att Timrå samt Ånge ligger högre än Sundsvall. Problemen är antalet brott som inte ligger på räddningstjänstens bord.

När det gäller brand så ligger vi bättre till.

RCO, bidrar med vår statistik till en läns gemensam information. I informationen kan man utläsa en negativ trend gällande brand i byggnad under 2010. Utsatta grupper är, äldre personer över 65 år och socialt utsatta människor. Bland invandrargrupperna finns ingen tendens som visar på ökad brand i byggnad. Tendensen från 2007 till 2010 är att brand i byggnad ändå minskar.

§ 40 Rapporter

Direktionen beslutar

att tacka för lämnad information


Rekrytering av ny administrativ chef/ekonom

Christina Stavås har anställts och tillträder from 2011-02-01 som administrativ chef/ekonom. Hon kommer närmast från SCA Bionorr i Härnösand.

Rekrytering av nya brandingenjörer

Tre brandingenjörer kommer att rekryteras till förbundet. Av de totalt 20 sökande fanns det tre kvinnliga sökande. Tyvärr har rekryteringsgruppen inte funnit någon lämplig kandidat bland dessa.

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

Två ingenjörer har rekryterats på samhällsskydds- avdelningen vilka ersätter Mikael Schéele o Andreas Hoff. Det är Leif Staffansson som kommer att hålla på med myndighetsutövning och detaljplan samt Jonas Höglund som kommer att hålla på med byggärenden. Båda tillträder 2011-01-10.

På räddningsavdelningen pågår rekrytering av en brandingenjör.

Rekrytering av Tommy Forsbergs gamla tjänst pågår. Här ser förvaltningen över möjligheten att tillsätta denna tjänst med annan kompetens än brandingenjör.

Ägarrådet

Ordförande informerade om att processen med att ta fram nya politiska mål ska påbörjas. I detta arbete deltar kommunledningarna samt ordförande och vice ordförande i Medelpads Räddningstjänstförbund.

I ägarrådet har MRF även lyft frågan kring ökningen av budgetramarna som idag bara täcker löneökningar och inte ökade driftkostnader samt lönenivån för brandmän.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 41 Direktionens synpunkter/önskemål på räddningstjänstförbundet

Ordföranden och Tommy vill att direktionen skriver ner några punkter var för att få feedback på arbetet som varit och för synpunkter på MRF:s fortsatta arbete. Synpunkter som framkom har fördelats på MRF:s huvudprocesser *Stödja och Hjälpa* samt processerna ledning och stöd.

Ledning

- Bryta ner målen
- Genomgång av våra styrdokument
- MRF tydlig medlem i den "kommunala familjen"
- Fortsätta se möjlighet istället för hinder

Stödja

- Samverkan med andra aktörer
- En aktiv part i samhällets trygghets skapande arbete
- Information/förebyggande till skolan, allmänheten mfl
- Aktiv part i förebyggande olycksfallsarbetet hos enskilda/hushåll

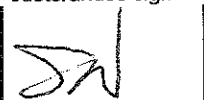
Hjälpa

- Vara en effektiv räddningsinsatsorganisation

Stöd

- Verka för förändring av lagar o regler utifrån kunskap
- Omvärldsbevakning
- Fortsatt satsning på allt vad personalvård innebär
- Fler tjejer

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

